

/gestão

## SINDISPGE MONTA ESTRATÉGIA PARA 2024

### PLANEJAMENTO PARA O PRIMEIRO QUADRIMESTRE DE 2024

#### 30/01/2024

- Confirmação de saída do limite prudencial;

#### Fevereiro/2024

- Monitoramento das ações do Poder Executivo após a abertura da Sessão Legislativa;

- Previsão de AGE ao final de fevereiro para aprovação de proposta e/ou instituição de AGP quinzenal a partir de março;

#### Março/2024

- AGP quinzenal e/ou AGE para aprovação do Novo Plano;
- Possibilidade de deflagrar Estado de Greve ao final de março e 30 dias antes da data-limite do quadrimestre (30/04/2024).

SINDISPGE

Dois mil e vinte e três ainda não havia terminado, e o SINDISPGE já estava com os pés, os olhos e, principalmente, a cabeça em 2024. O Sindicato informou, no dia 6/12, durante Assembleia Geral Extraordinária (AGE), para a Categoria, como vai funcionar a estratégia de ação para o primeiro quadrimestre visando o Novo Plano de Carreira.

De acordo com o Diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais, Thiago Testa, **o primeiro ato já começa em janeiro com o Rio Grande do Sul confirmando a saída do limite prudencial.** “A partir daí, em fevereiro, começamos a monitorar as ações do Poder Executivo, após a abertura da Sessão Legislativa”.

Ainda em dezembro, houve a previsão de a Assembleia Geral Extraordinária para avaliar todos os posicionamentos do Governo Estadual, com a possibilidade de instituir Assembleia Geral Permanente.

No mês de março, tende a ocorrer outros dois encontros da Categoria projetando dois cenários: aprovar o Novo Plano de Carreira ou deflagrar estado de greve ao final do mês - 30 dias antes da data-limite do quadrimestre -, com a possibilidade de retornar ao limite prudencial.

“Certos de que a Categoria está consciente e preparada para agir, reforçamos a necessidade de atenção dos Colegas para a comunicação oficial do Sindicato já nos primeiros meses do ano”, reforçou a presidente Sabrina Oliveira Fernandes durante a Assembleia.

A Categoria aprovou o planejamento sem nenhum voto contrário. “Nosso slogan ‘Juntos Somos Mais Fortes’ ilustra perfeitamente o presente momento, onde se percebe a compreensão e a confiança no trabalho realizado e nos resultados que estão por vir”, prevê Thiago. (SEGUE)



/gestão

## VALE-REFEIÇÃO E PAUTA DA AGO



O segundo assunto da Assembleia Geral Extraordinária foi a autorização de pagamento do Vale-Refeição para os que exercem a titularidade da atividade sindical. O formato é o mesmo aprovado recentemente por Lei Estadual. Antes da decisão da Categoria, a presidente Sabrina Oliveira Fernandes relatou todo o trabalho do SINDISPGE perante a Assembleia Legislativa para incluir esse item na redação do projeto do Poder Executivo ou em uma emenda.

Apesar de ter êxito para incluir as sugestões

numa emenda do Partido dos Trabalhadores, a proposição acabou não sendo apreciada, pois o líder do Governo no Parlamento pediu preferência para o texto original.

**“É importante ressaltar que a proposta visava beneficiar os Servidores como um todo, e não apenas aqueles que exercem atividade sindical, já que incluímos no texto outros itens que consideramos vitais como, por exemplo, o Servidor receber o valor do Vale mesmo em férias ou em algum tipo de licença”**, explica Sabrina.

A Categoria autorizou o pagamento sem nenhum voto contrário, por entender ser justo, visto que os Servidores ativos da PGE vão ser contemplados com o aumento do Vale-Refeição e a respectiva retirada da coparticipação.

### ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA (AGO)

O Diretor para Assuntos Administrativos e Financeiros, Lucas Friderichs Ludwig Wickert, comandou a AGO. O dirigente descreveu a previsão orçamentária do SINDISPGE para 2024. Ele sublinhou a modernização da organização, a adesão a movimentos coletivos dos Servidores com o objetivo de ampliar as lutas da Categoria e as novas parcerias com empresas referências no segmento.

**“O terreno está preparado e solidificado para as futuras administrações do Sindicato. Nossos objetivos estruturais foram plenamente atingidos”**, destacou Lucas. Tanto o Conselho Deliberativo-Fiscal quanto os Filiais aprovaram o orçamento de forma unânime.

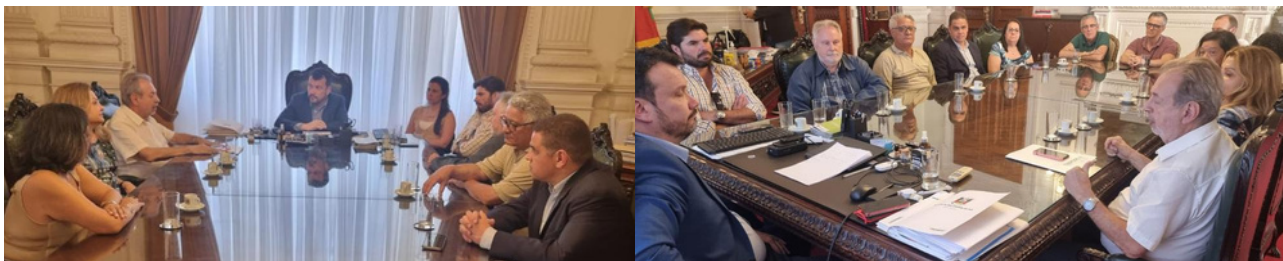
## /pautas da categoria

### SINDICATO PARTICIPA DE REUNIÕES DA FESSERGS

O diretor suplente do SINDISPGE Daniel Franco Martins participou de uma reunião da Fessergs com o secretário-chefe da Casa Civil, Arthur Lemos, e a subsecretária de Gestão de Pessoas da SPGG, Ana Carolina Dal Ben, no dia 08/12, no Palácio Piratini. Na semana seguinte, em 14/12, o Sindicato esteve em novo encontro entre a Casa Civil e a Fessergs, no mesmo local. A entidade saiu com a promessa de que nenhum projeto de reestruturação das carreiras será enviado para a Assembleia Legislativa sem uma análise prévia dos Servidores.

Na ocasião, a Fessergs também se posicionou a favor do corte de incentivos fiscais. O Governo levantou essa alternativa para o Estado não perder receita, caso o polêmico projeto do aumento do ICMS não passe no Parlamento Gaúcho.

O SINDISPGE continuará atento a todos os passos políticos envolvendo os Servidores do Executivo.



### POSSE DA APERGS

Roselaine Rockenbach foi eleita presidente da APERGS (Associação dos Procuradores do Estado do Rio Grande do Sul) para os próximos dois anos. A diretoria do SINDISPGE esteve na cerimônia de posse, realizada na sede da Associação, em Porto Alegre, no dia 12/12. Representaram o Sindicato os diretores Sabrina Fernandes e Lucas Wickert, além dos diretores suplentes Daniel Franco Martins e Juliani Gonçalves Martins.





## /pautas da categoria

### UNIÃO GAÚCHA

A União Gaúcha (UG) em Defesa da Previdência Pública e Social, da qual o Sindicato faz parte, manteve a sua rotina semanal de reuniões ordinárias em dezembro. A Diretoria do SINDISPGE esteve nos encontros, que trataram de Regime de Recuperação Fiscal, a situação do Ipe-Saúde e ações e perspectivas para 2024. Além disso, a Diretoria do Sindicato participou do evento de encerramento do ano da União Gaúcha.



**COM O SEU  
SINDICATO FORTE,  
QUEM GANHA  
É VOCÊ.**

**FILIE-SE AO  
SINDISPGE!**

Para saber mais detalhes  
acesse [www.sindispge.org.br](http://www.sindispge.org.br)  
ou envie um e-mail para  
[sindispge@sindispge.org.br](mailto:sindispge@sindispge.org.br)





## /pautas da categoria

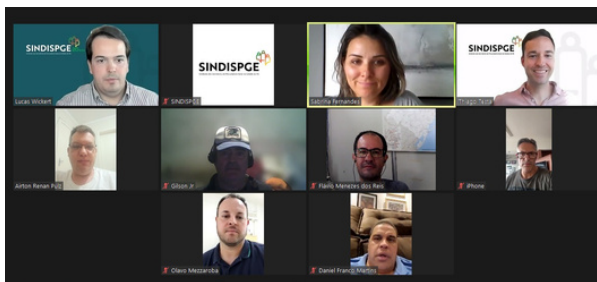
### DIRETORIA EXECUTIVA AMPLIADA

A última reunião da Diretoria Ampliada ocorreu logo após o encerramento das assembleias, no dia 06/12. Foi um encerramento em que fizemos uma avaliação do ano e dos últimos acontecimentos. Todos estão alertas para o novo ano. A sequência de conquistas também foi ressaltada, mas nosso foco maior é no que está por vir.



Sabrina Oliveira Fernandes, Lucas Wickert, Thiago Testa, Júlio Fontoura, Ricardo Giacomelli Bressan, Daniel Franco Martins e Patrícia Cechinato participaram desse último encontro de 2023.

### REUNIÃO TRIMESTRAL COM DELEGADOS



No dia 14/12, o SINDISPGE realizou a reunião trimestral com os Delegados Sindicais. Nessa última reunião do ano houve a apresentação do Regimento Interno dos Delegados, que traz um regramento mínimo, porém necessário, para os ocupantes da função.

Com vistas a aprimorar a atuação do Sindispge, sentimos cada vez mais a necessidade de termos normativas para regulamentar essa atividade e, com o know-how da RG Soluções Administrativas, estamos buscando aplicar tais procedimentos. Também conversamos sobre as ações para 2024 e tudo o que envolve a nossa pauta remuneratória.

Participaram: a Diretora-Presidente Sabrina Oliveira Fernandes, o Diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais Thiago Testa, o Diretor para Assuntos Administrativos e Financeiros Lucas Friderichs Ludwig Wickert, o Suplente para Assuntos Administrativos e Financeiros Daniel Franco Martins, os membros do Conselho Deliberativo-Fiscal André Borges Couto e do Suplente do Conselho Deliberativo-Fiscal Flávio Menezes dos Reis, além dos Delegados Sindicais Gilson Nunes, Airton Renan Pulz e Olavo Mezzaroba.



/gestão

## DIRETORIA ANALISA 2023 E PROJETA NOVO ANO

O ano que se inicia está repleto de expectativas para os Servidores da Procuradoria-Geral do Estado do Rio Grande do Sul. Confira abaixo a análise de cada um dos Diretores do SINDISPGE sobre 2023 e as projeções para os próximos meses.

### Diretora Presidente Sabrina Oliveira Fernandes

“Estamos nos encaminhando para o último ano de gestão, mais precisamente, 10 meses. A nossa cobrança pessoal por resultados aumenta a nossa angústia, ainda mais eu, que venho de uma reeleição no cargo. Mas, estamos otimistas e satisfeitos com o que fizemos até aqui. Em 2018 me elegei defendendo a construção de um Novo Plano de Carreira. Construimos, protocolamos e, agora, estamos na eminência de concretizá-lo. No mais, a gestão atual manteve os pilares fundamentais desde 2018: transparência nas nossas ações, uso racional dos recursos do Sindicato, aprimoramento constante da nossa estrutura interna e foco nos nossos Sindicalizados.”

### Diretor de Assuntos Administrativos e Financeiros Lucas Wickert

“Desde o início da gestão, temos prezado pela modernização da estrutura do SINDISPGE. Realizamos a estruturação da sede e da nossa tecnologia da informação. Contratamos a Assessoria de Imprensa C7, a RG Soluções Administrativas, a Célebre Sistemas de Gestão e mantivemos prestadores de serviços. Em relação a área financeira, sempre buscamos controlar as despesas e buscar alternativas de geração de receitas visando um orçamento equilibrado, pois a contribuição não está sendo reajustada. Todas essas alterações são fortalecimento das bases para nossas lutas coletivas. Entre as mais recentes, friso que a regulamentação do Teletrabalho está muito próxima de acontecer. Já em relação ao Novo Plano de Carreira, é muito importante que todos e todas fiquem atentos, pois movimentos devem ocorrer no primeiro quadrimestre de 2024.” (SEGUE)





/gestão

## 2024: O ANO DO NOVO PLANO DE CARREIRA

### Diretor para Assuntos Jurídicos e Institucionais Thiago Testa

“O Sindicato vem trabalhando desde o início da sua gestão para profissionalizar, modernizar e padronizar os processos, com o intuito de estruturar sua base a ponto de permitir que a Categoria tenha segurança no legado em busca das principais conquistas que estão por vir. Nesse sentido, conseguimos destravar progressões e promoções anuais desde 2021, sem entrar no mérito do problema crítico envolvendo as vagas do plano vigente. Protocolamos todos os estudos técnicos e científicos no tocante ao Novo Plano de Carreira: reenquadramento por tempo de serviço; incremento do prêmio de produtividade; as mais variadas gratificações, bem como o estudo acerca do teletrabalho, o qual pretendemos que seja regulamentado neste início de 2024. Conseguimos a regulamentação e o pagamento da supermeta da produtividade, assim como o pagamento da produtividade retroativa entre março/2016 e março/2019, lembrando que a supermeta deste período retroativo virá na folha de janeiro de 2024. Participamos de movimentos coletivos que propiciaram a Revisão Geral Anual de 2022 e o auxílio-alimentação de 2023. Trabalhamos constantemente em convênios para proporcionar interessantes opções, principalmente, nas áreas de saúde e educação aos nossos Filiados. Iremos em busca do Novo Plano de Carreira com todas as estratégias e os movimentos programados, planejados e autorizados, inclusive, na última AGE (06/12). Salientamos a Assembleia do dia 9/10 em que o Dr. Eduardo fez compromissos públicos que nos deixam esperançosos de que algo realmente vai acontecer e a gente vai trabalhar para isso. Contamos ainda mais com a Categoria neste início de 2024. Um Feliz (PL)Ano Novo a todos e todas!”

